

27.06.2011

1755/1-па

Об утверждении Инструкции о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Тосненский район Ленинградской области по видам экономической деятельности

В целях реализации положений п.2.2. раздела 2 решения совета депутатов муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 24.06.2011 № 107 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений муниципального образования Тосненский район Ленинградской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Инструкцию о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Тосненский район Ленинградской области по видам экономической деятельности (приложение).

2. Администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области, комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области, комитету по социальной защите населения муниципального образования Тосненский район Ленинградской области (далее – уполномоченные органы), которым подведомственны муниципальные бюджетные учреждения, муниципальные казенные учреждения муниципального образования Тосненский район Ленинградской области (далее – подведомственные учреждения), в срок до 1 июля 2011 года издать приказы (распоряжения) об утверждении:

а) положений о порядке установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных учреждений;

б) перечней должностей работников подведомственных учреждений, имеющих право на надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и размеров указанных надбавок.

в) критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей.

3. Установить, что фонд оплаты труда, утвержденный решением Совета депутатов муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 10.12.2010 №66 «О бюджете муниципального образования Тосненский район Ленинградской области на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов» по главным распорядителям бюджетных средств муниципального образования, в 2011 году сокращению не подлежит.

4. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившими силу:

4.1. Постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 24.10.2007 № 1632/1-па «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области».

4.2. Постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 22.04.2008 № 762-па «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования от 24.10.2007 № 1632/1-па «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области».

4.3. Постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 02.04.2009 № 686-па «О внесении изменений и дополнений в приложение к постановлению администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 24.10.2007 № 1632/1-па «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области».

4.4. Постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 09.09.2009 № 2485/1-па «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 24.10.2007 № 1632/1-па «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области» (с учетом изменений и дополнений, внесенных постановлением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 02.04.2009 № 686-па).

4.5. Постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 30.09.2010 № 2523-па «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 24.10.2007 № 1632/1-па «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области» (с учетом изменений, внесенных постановлениями администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 22.04.2008 № 762-па, от 02.04.2009 № 686-па, от 09.09.2009 № 2585/1-па).

4.6. Постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 10.05.2011 № 1341-па «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 24.10.2007 № 1632/1-па «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области» (с учетом изменений, внесенных постановлениями администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 22.04.2008 № 762-па, от 02.04.2009 № 686-па, от 09.09.2009 № 2485/1-па, от 30.09.2010 № 2523-па).

4.7. Постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 25.10.2010 № 2816 –па « Об установлении размеров тарифных ставок (окладов) тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области с 1 октября 2010 года».

4.8. Распоряжение администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 07.02.2011 № 8-ра «Об установлении доплат сотрудникам МУЗ «Тосненская ЦРБ».

4.9. Постановление администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 24.03.2011 № 747-па «Об утверждении Положения о ежемесячной доплате к ставке заработной платы молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования Тосненский район Ленинградской области».

5. Пресс-службе администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области разместить постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области в сети Интернет и опубликовать в газете «Тосненский вестник».

6. Постановление вступает в силу с 01 сентября 2011 года за исключением пункта 2, который вступает в силу со дня подписания настоящего постановления.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Тосненский район Ленинградской области - председателя комитета финансов Малинину В.Н.

Глава администрации

В.П.Дернов

**Инструкция**  
**о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях**  
**и муниципальных казенных учреждениях муниципального образования**  
**Тосненский район Ленинградской области по видам экономической деятельности**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая Инструкция устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателями и работниками муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений муниципального образования Тосненский район Ленинградской области (далее - работники).

1.2. Определение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников, размеры компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат, в том числе размеры персональных надбавок, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**2. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по  
общеотраслевым и отраслевым профессиям рабочих**

2.1. Порядок тарификации работ и присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2. Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов:

- рабочих, замещающих должности по общеотраслевым профессиям, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящей Инструкции;
- по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в размерах согласно разделу 1 приложения 3 к настоящей Инструкции.

2.3. Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4 квалификационным уровнем второго уровня профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками учреждения представителя (представительного органа) и утверждается приказом по учреждению.

**3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по  
общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных  
подразделений, специалистов и служащих и особенности оплаты труда отдельных  
категорий работников**

3.1. Размеры межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от профессиональной квалификационной группы и ква-

лификационного уровня по видам экономической деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не зависят от отраслевой принадлежности учреждения, в котором трудится работник.

3.2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников, указанных в пункте 3.1, устанавливаются в размерах:

- по общеотраслевым должностям согласно приложению 2 к настоящей Инструкции;

- по должностям работников культуры, искусства и кинематографии согласно разделу 2 приложения 3 к настоящей Инструкции;

- по должностям работников образования согласно разделу 1 приложения 4 к настоящей Инструкции;

- по должностям медицинских и фармацевтических работников согласно разделу 1 приложения 5 к настоящей Инструкции;

- по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, согласно разделу 1 приложения 6 к настоящей Инструкции;

3.3. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения руководитель учреждения утверждает штатное расписание и его изменения. В случаях, предусмотренных настоящей Инструкцией, составляются тарификационные списки педагогических, медицинских работников, которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии по формам и в порядке согласно разделу 8 приложения 4, разделу 5 приложения 5 к настоящей Инструкции.

#### **4. Порядок назначения должностных окладов и персональных надбавок руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений**

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (контракте) в зависимости от масштаба управления и среднего должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - СДО).

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады (ставки заработной платы для педагогических работников) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

4.2. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) указанных работников.

4.3. При изменении должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.4. Перечни должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, показатели масштаба управления и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются по видам экономической деятельности в соответствии с соответствующим разделом приложений 3 – 8 настоящей Инструкции.

4.5. Масштаб управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителей учреждений в зависимости от группы по оплате труда, составляет:

Группы по оплате труда	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения
I	3,0
II	2,75
III	2,5
IV	2,25
V	2,0
VI	1,75

4.6. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, ежегодно утверждается приказом (распоряжением) уполномоченного органа, которому подведомственно муниципальное бюджетное учреждение, муниципальное казенное учреждение муниципального образования (далее – уполномоченный орган) на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 01 января, по учреждениям образования - на 01 января либо 01 сентября текущего года.

4.7. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений муниципального образования, указанных в приложении 9, устанавливаются в размере согласно приложению 9.

4.8. К основному персоналу в учреждениях, указанных в приложении 9, относятся следующие должности:

- заведующий сектором
- главный специалист
- ведущий специалист
- специалист I категории
- ведущий инженер по охране труда
- инженер
- документовед

4.9. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются приказом уполномоченного органа соответственно в размере 90 и 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.10. При наличии оснований, приказом уполномоченного органа устанавливаются персональные надбавки к исчисленным в соответствии с настоящей Инструкцией должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров.

## **5. Размеры и порядок установления компенсационных выплат**

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы для педагогических работников) работников.

5.2. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» работникам учреждений может устанавливаться надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4

Перечень работников с указанием размера указанной надбавки утверждается приказом уполномоченного органа с учетом объема сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

5.3. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышений определяются по результатам проведенной в установленном порядке аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них и утверждаются приказами соответствующих учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

5.4. По результатам аттестации рабочих мест приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, с указанием размера повышения. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

5.5. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда, приведен в разделе 4 приложения 4 к настоящей Инструкции.

5.6. Размеры компенсационных выплат и перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, приведены в разделе 5 приложения 4 к настоящей Инструкции.

5.7. Размеры повышений оплаты труда за работу с опасными и иными особыми условиями труда и перечень учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на выплату данной компенсационной выплаты, приведены в разделе 2 приложения 5 к настоящей Инструкции.

5.8. Перечень учреждений социального обслуживания, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, приведен в разделе 2 приложения 6 к настоящей Инструкции.

5.9. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

5.10. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере:

- медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи; выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 80 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

- медицинским работникам других учреждений здравоохранения – 40 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

- остальным работникам - 20 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), рассчитанного за час работы.

Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

## 5

5.11. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

5.12. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

## **6. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат**

6.1. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

- за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе педагогическим работникам образовательных учреждений за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком при наличии материальной ответственности);

- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, в отрасли);
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональные надбавки.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по учреждению об утверждении положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

6.3. Конкретный перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, приказами по учреждению в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

6.4. При определении размеров выплат стимулирующего характера должно учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

6.5. При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ.

6

6.6. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. При этом могут быть введены несколько премий за разные периоды работы. Например, по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

6.7. Премия начисляется за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

6.8. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи.

6.9. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии с положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения, на основании письменного заявления работника.

6.10. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом в порядке, установленном для других работников учреждения.

6.11. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителям учреждений определяется приказом уполномоченного органа с учетом исполнения учреждением муниципальных заданий и/или показателей эффективности и результативности деятельности учреждения. Порядок осуществления указанных выплат регламентируется Инструкцией о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, утвержденным приказом уполномоченного органа.

6.12. Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников):

6.12.1. Работникам, имеющим ученую степень по профилю деятельности, если иное не предусмотрено настоящим Положением, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за ученую степень в размерах:

- кандидата наук – 1500 руб.;
- доктора наук – 3500 руб.

6.12.2. Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, в размерах:

- почетное звание «Народный», «Заслуженный работник культуры» и «Заслуженный деятель искусств» - 30 процентов;
- почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов;
- звание «Почетный учитель» - 20 процентов;
- звание «Почетный учитель Ленинградской области» - 20 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.12.3. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

6.12.4. Персональная надбавка устанавливается:

педагогическим работникам учреждений образования, работникам учреждений здравоохранения за квалификационную категорию в размерах:

- имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов;

7

- имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов;

- имеющим вторую квалификационную категорию - 10 процентов.

работникам учреждений образования (за исключением руководителей и педагогических работников), социальной защиты населения, культуры, физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в размерах:

- имеющим высшую квалификационную категорию - 15 процентов;

- имеющим первую квалификационную категорию - 10 процентов;

- имеющим вторую квалификационную категорию - 5 процентов.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

6.12.5. Тренерам-преподавателям (тренерам) и старшим тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования и учреждений физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за подготовку каждого высококвалифицированного учащегося - спортсмена сроком на один год в размерах:

- чемпиона Олимпийских игр - 75 процентов;

- призера, участника Олимпийских игр, занявшего 4 - 6 место - 50 процентов;

- участника Олимпийских игр - 25 процентов;

- чемпиона, призера официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации - до 50 процентов;

- чемпиона, призера командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 25 процентов;

- участника официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации, занявших 4-6 место – до 20 процентов;

- участника командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации – до 10 процентов.

Если в период действия установленной надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) учащийся - спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, повышающий коэффициент устанавливается по наивысшему показателю. Сложение коэффициентов не допускается.

Для международных спортивных соревнований учитываются результаты учащихся, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Ленинградской области.

6.12.6. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

- при присвоении квалификационной категории или классности - со дня принятия решения аттестационной комиссии;

8

- при присвоении почетного, отраслевого (ведомственного), в том числе спортивного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.

## **7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда**

7.1. Месячный фонд оплаты труда работников учреждений (за исключением учреждений, указанных в приложении 9 к настоящей Инструкции) определяется как сумма:

- расходов на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по штатному расписанию;

- расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

- расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

7.2. Годовой фонд оплаты труда учреждений, указанных в пункте 7.1. настоящего раздела, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Средства на осуществление стимулирующих выплат предусматриваются в размере, составляющем не менее 30 процентов от суммы должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по учреждению.

7.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется приказом уполномоченного органа в пределах, утвержденных по бюджету муниципального образования ассигнований на соответствующий год.

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам учреждений образования устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости классов (групп).

В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению образования ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении и предельными штатными нормативами, утвержденными нормативными правовыми актами, объем средств на установление стимулирующих выплат работникам устанавливается в размере исходя из соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

7.4. Месячный фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования, указанных в приложении 9 к настоящей Инструкции, определяется как сумма:

- расходов на выплату должностных окладов (окладов) всех штатных единиц по штатному расписанию;

- расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

- расходов на осуществление выплат персональных надбавок к должностным окладам.

Годовой фонд оплаты труда работников данных учреждений рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, компенсационных выплаты персональных надбавок, предусматриваются средства на осуществление стимулирующих выплат в размере числа месячных должностных окладов штатных единиц по штатному расписанию, утвержденных в соответствии с приложением 9 к настоящей Инструкции.

7.5. В учреждениях с круглосуточным и непрерывным обслуживанием контингентов в годовом фонде оплаты труда предусматриваются средства на оплату замены работников, уходящих в отпуск.

**Межуровневые коэффициенты  
для определения размеров окладов по общеотраслевым профессиям рабочих**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0000
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0164
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0328
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»; (старший сторож, старший по смене)	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,0492
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, буфетчик	1,1148
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе повар, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; столяр строительный; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, тракторист)	1,1475

	То же, 7 квалификационного разряда	1,2459
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,3607
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,4262

**Межуровневые коэффициенты  
для определения должностных окладов (ставок заработной платы для  
педагогических работников) по общеотраслевым должностям руководителей,  
специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Агент по снабжению; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1,0328
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по планированию; техник по труду; техник-программист; художник	1,0492
2 квалификационный уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное долж-	1,1148

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
	ност-	

2

	ное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой, заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,3607
4 квалификационный уровень	Механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,4262
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	1,5082
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по надзору за строительством; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; переводчик; профконсультант; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрист-консульт	1,5082
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	1,5902

	II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,7213

3

4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,8033
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	1,9344
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (сектора, службы и др.) кадров; начальник отдела капитального строительства; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела питания и расчетов с родителями; начальник отдела (лаборатории сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник отдела учета договоров и расчетов с поставщиками и подрядчиками; начальник отдела учета основных средств и материальных запасов; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	2,001
2 квалификационный уровень	Главный(аналитик, диспетчер, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик).	2,1639
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,2131

<sup>1</sup> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**1. Межуровневые коэффициенты для определения окладов по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; пастижер; реквизитор; установщик декораций; колорист; контуровщик; пиротехник; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; фильмопроверщик; дежурный зала игровых автоматов, аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций.	1,1115
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Фонотекарь; видеотекарь; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; оператор видеозаписи 3 - 5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС.	1,1328
2 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 6 - 7 разрядов ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС.	1,2049
3 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС.	1,2803
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	1,3689

## 2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
Артист вспомогательного состава концертных организаций; контролер билетов; смотритель музейный	1,2049
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культурный организатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера.	1,2803
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Концертмейстер по классу вокала (балета); главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-гример; художник-декоратор; художник по свету; художник-постановщик; художник-фотограф; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист эстрадного оркестра (ансамбля); артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; редактор по репертуару; редактор библиотеки; редактор музея; редактор научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	1,5574-1,7541 <sup>1</sup>
Заведующий городской, поселковой библиотекой	1,7500
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер (дирижер, хормейстер, балетмейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культу-	1,8525

<sup>1</sup> Конкретный коэффициент устанавливается учреждением самостоятельно с учетом занимаемой должности

ры, парка культуры и отдыха, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	
Заведующий сельской библиотекой	2,0000

### **3. Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

Артист  
 Балетмейстер  
 Балетмейстер-постановщик  
 Библиограф  
 Библиотекарь  
 Главный балетмейстер  
 Главный библиограф  
 Главный библиотекарь  
 Главный дирижер  
 Главный хормейстер  
 Главный хранитель фондов  
 Главный художник  
 Дирижер  
 Концертмейстер  
 Методист  
 Организатор экскурсий  
 Редактор  
 Режиссер  
 Режиссер-постановщик  
 Хормейстер  
 Хранитель фондов  
 Художник (любой специальности)

### **4. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей**

4.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год уполномоченным органом в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4.2. При расчете показателей отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей необходимо учитывать следующее.

Среднегодовое количество читателей библиотек, посетителей музеев, а также среднегодовое количество книговыдач определяется исходя из отчетности в среднем за последние 3 года. При этом учитывается общее количество посетителей, количество экскурсий и выставок по учреждению в целом, включая филиалы.

Учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Уполномоченный орган, в ведении которого находится учреждение, не более одного раза в год, вправе отнести учреждение к более высокой группе при увеличении

объемов проводимой научно-исследовательской, методической, информационной, культурно-

4

массовой работы, достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также к более низкой группе - при снижении качества работы.

#### **Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры**

№ пп	Наименование учреждения	Группа по оплате труда	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения
1.	Тосненская концертная организация «Камея»	VI	1,75
2.	Тосненская межпоселенческая централизованная библиотечная система	VI	1,75

Приложение 4  
к Инструкции

**1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям работников образования**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты	
		Среднее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Вожатый <sup>2</sup> ; помощник воспитателя <sup>3</sup> ; секретарь учебной части <sup>4</sup>	1,05	1,05
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель <sup>5</sup> ; массажист	1,15	1,3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,25	1,55
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (тренер-преподаватель по спорту)	1,3	1,6
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель (старший тренер-преподаватель по спорту)	1,4	1,7

<sup>2</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>3</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>4</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<sup>5</sup> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный для работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	1,5	1,8
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	X	1,85
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	X	1,9

**2. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1	Дошкольные образовательные учреждения; общеобразовательные учреждения; общеобразовательные школы-интернаты; образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.	Воспитатель (включая старшего); учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель, старший вожатый

№ п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
2	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования (включая старшего); инструктор-методист

3

		(включая старшего); концертмейстер; методист (включая старшего); педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер; тренер-преподаватель (включая старшего); воспитатель, старший вожатый
3	Иные учреждения образования	Методист (включая старшего); специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; программист; юрисконсульт; инженер

### 3. Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда определяется уполномоченным органом.
2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.
3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:
  - по общеобразовательным учреждениям, дошкольным образовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
  - по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;
  - по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.
4. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.
5. За руководителями общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.
6. Центр диагностики и консультирования относится к V группе по оплате труда руководителей.
7. Районный методический кабинет Тосненского района Ленинградской области относится к VI группе по оплате труда руководителей.

### Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям
-------	---------------------------------------	--

		I-я группа	II-я группа	III-я группа	IV-я группа	V-я группа	VI-я группа
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Общеобразовательные школы	-	свыше 800	до 800	до 400	до 200	до 100

4

2	Дошкольные образовательные учреждения	-	-	свыше 150	до 150	до 100	до 50
3	Учреждения дополнительного образования детей	-	свыше 700	до 700	до 500	до 300	до 100
4	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	-	-	свыше 150	до 150	до 100	до 50
5	Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва, ДЮСШ	-	-	свыше 600	до 600	до 350	до 250
6	Специальные (коррекционные) общеобразовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (кроме центра диагностики и консультирования)	-	свыше 400	до 400	до 280	до 180	до 80

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления муниципальными образовательными учреждениями, финансируемыми за счет средств бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области**

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях по очной форме обучения	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
2.	Количество обучающихся (воспитанников), проживающих в учреждении (в детском саду, школе – интернате, общежитии, детском доме)	Из расчета за каждого дополнительно	1
3.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях (за исключением специальных (коррекционных) учреждений)	Из расчета за каждого дополнительно	1

**4. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда**

№ п/п	Государственное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1	За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном стационарном лечении в лечебно-профилактических учреждениях Госненского района Ленинградской области	Учителя и другие педагогические работники за время непосредственной работы в данных классах (группах) или с указанным контингентом	20 %
2	Общеобразовательные школы-интернаты	Все работники	15 %
3	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том чис-	Все работники, кроме указанных ниже в данном пункте	20 %

№ п/п	Государственное образовательное учреждение, класс, группа категория работников	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях или процентах должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
	ле: детский дом	Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники, дворники, сторож; лаборанты, мойщики посуды;	15 %

6

		главные бухгалтеры, бухгалтеры, библиотекари. Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)	
4	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: детский сад компенсирующего вида	Все работники, кроме указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта  Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, рабочие по комплексному	20 %  15 %

		обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды; главные бухгалтеры, бухгалтеры, библиотекари	
		Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят)	15 %
5	Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе: центр диагностики и консультирования	Руководители и специалисты	20 %

7

6	Специальные коррекционные классы (группы) для детей с ограниченными возможностями здоровья различной направленности в муниципальных образовательных учреждениях всех типов <sup>6</sup>	Учителя, воспитатели, преподаватели, мастера производственного обучения, младшие воспитатели и прочий педагогический персонал, непосредственно работающий с детьми в таких классах (группах)	20 %
7	Лицеи, гимназии, школы с углубленным изучением отдельных предметов	Педагогические работники, которые реализуют в этих учреждениях инновационные программы	15 %
8	Общеобразовательные учреждения	Водители, занятые, подвозом детей в общеобразовательные учреждения – выплата	5000 руб.

<sup>6</sup>В образовательных учреждениях (за исключением школ-интернатов), имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя производится на 15 процентов

		производится пропорционально отработанному времени, но не более 5000 руб. на человека	
--	--	---	--

**5. Перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1.	За выполнение функций классного руководителя	Учителя общеобразовательных учреждений (в том числе школ-детских садов), на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе (или группе).	1000 руб.
2.	За проверку письменных работ обучающихся	Учителя 1-4 классов общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и наименований <sup>7</sup> за проверку тетрадей	10 %

8

		за проверку письменных работ по русскому и родному языку	20 %
		за проверку письменных работ по математике	15 %
		за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению	10 %

Примечания:

1. Компенсационная выплата за классное руководство в размере 1000 руб. к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в классе не ниже нормативной (для классов в общеобразовательных учреждениях, за исключением общеобразовательных учреждений, расположенных в городской местности, - 25 человек, для классов в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, - 14 человек, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - в соответствии с Типовым положением о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии). Если списочная наполняемость класса ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости.

<sup>7</sup>Учителям, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в учреждениях здравоохранения, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

2. Учитель или преподаватель может осуществлять классное руководство только в одном классе (классе-комплекте). При недостаточном количестве учителей в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух классах.

3. При введении в штатные расписания образовательных учреждений должностей классных воспитателей дополнительная оплата за классное руководство педагогическим работникам не производится. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

4. Дополнительная оплата за проверку письменных работ учителям и преподавателям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам, перечисленным в пункте 2, доплата за проверку тетрадей рассчитывается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса. Если проверка письменных работ осуществляется по нескольким предметам, то дополнительная оплата производится отдельно по каждому предмету в зависимости от количества соответствующих часов.

## **6. Оплата труда в образовательных учреждениях**

1. Оплата труда преподавателей в общеобразовательных учреждениях, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждениях дополнительного образования детей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с правовыми актами Российской Федерации.

3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

4. В должностные оклады следующих работников включена оплата за ведение ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год: руководителям физического воспитания,

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4-х классов - при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам; учителям 1-4-х классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка.

6. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

- заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, указанные доплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8. Педагогические работники, состоящие в штате учреждения, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством (постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (Российская газета, 2003, N 162), зарегистрировано в Минюсте России 07.08.2003 N 4963).

10

9. Повышающие коэффициенты за работу в неблагоприятных условиях в образовательных учреждениях устанавливаются муниципальным учреждением самостоятельно на основании аттестации рабочих мест организацией, имеющей лицензию, в размере до 12 процентов - лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнем согласно приложению 8.

### **7. Особенности оплаты труда в учреждениях физкультурно-спортивной направленности**

Нормативы определения количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей в учреждениях дополнительного образования физкультурно – спортивной направленности (образовательных учреждений в области физической культуры и спорта, подразделений физкультурно - спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования детей)

1. Определение количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей (далее - тренеры-преподаватели) учреждений физической культуры и спорта осуществляется исходя из следующих норм:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Коэффициент нагрузки за одного занимающегося
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6	0,022
Начальной подготовки	До года	15	6	0,022
	Свыше года	14	9	0,036

2. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется спортивной школой по согласованию с уполномоченным органом.

3. Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

4. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочном занятии.

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет.

6. Нормы учебной нагрузки тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося (в долях от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Коэффициент нагрузки тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
		группы видов спорта			
		I	II	III	
Учебно-тренировочный	До двух лет	0,06	0,04	0,05	12
	Свыше двух лет	0,14	0,06	0,10	18
Спортивного совершенствования	До года	0,20	0,17	0,17	24
	Свыше года	0,30	0,20	0,23	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	0,25	0,35	32

7. Отнесение вида спорта к конкретной группе осуществляется по следующим основаниям:

а) I группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) II группа видов спорта - командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) III группа видов спорта все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в I и II группы видов спорта.

8. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

9. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 14 человек (для занимающихся до 1 одного года), 12 человек (для занимающихся свыше одного года), и на учебно-тренировочном этапе - 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

10. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатика, хореография и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

11. На этапах НП и УТ на усмотрение руководителя учреждения может применяться порядок расчета ставок, предусмотренный пунктом 1 настоящего раздела.

12. Количество штатных единиц (ставок) определяется путем деления количества учащихся на расчетную величину.

13. По всем видам спорта для проведения занятий в учебно-тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительно тренеры-преподаватели и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

14. Работникам учреждений физической культуры и спорта, занятым непосредственно с лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается компенсационная выплата за особые условия труда в размере 15 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

15. Руководителям, тренерам-преподавателям групп по олимпийским видам спорта в спортивных детско-юношеских школах олимпийского резерва устанавливается компенсационная выплата за особые условия труда в размере 15 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).



## **9. Особенности исчисления заработной платы учителей общеобразовательных школ**

1. Месячная заработная плата учителей устанавливается при тарификации и определяется путем умножения размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных с учетом персональных повышений за квалификационную категорию и компенсационных выплат, указанных в разделе 4 приложения 4, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку.

Таким же образом исчисляется месячная заработная плата:

- учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2. Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

5. Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов этого объема. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачивать дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6. В учебных заведениях с индивидуальными формами обучения (музыкальные школы, детские школы искусств и др.) за часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой учащихся на занятия, оплата преподавателей производится в размере не ниже двух третей их часовой ставки. При наличии экономии фонда оплаты труда с согласия руководителя учреждения эти часы могут быть восполнены в течение года с оплатой труда из расчета полной ставки.

7. При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия, затем к полученному результату прибавляется на прием зачетов 0,74 недельных часа (в соответствии с приведенным примером). Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

8. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

## **10. Отдельные вопросы оплаты труда в образовательных учреждениях**

1. В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома, детские сады), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

2. В целях экономии времени воспитателей, работающих в учреждениях образования, целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени, с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после окончания занятий, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

3. Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

## **11. Порядок проведения тарификации педагогических работников**

Для проведения работы по определению должностных окладов (ставок) заработной платы работников, а также размеров доплат к должностным окладам приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия из числа его сотрудников.

В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер, работник, занимающийся кадровыми вопросами, начальник планово-экономического отдела (экономист), представитель профсоюзного или иного представительного органа работников, а также другие лица, привлекаемые руководителем муниципального учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по установленной форме. Результаты своей работы тарификационная комиссия оформляет протоколом.

Тарификационный список педагогических работников в учреждениях образования составляется ежегодно на 1 сентября, за исключением общеобразовательных учреждений, где тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и 1 сентября.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему), проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей, выполняющих работу по своей специальности в соответствующих подразделениях.

Изменения и дополнения в тарификационный список вносятся соответствующими вкладышами, заверенными членами тарификационной комиссии.

При изменении расчетной величины соответствующие изменения вносятся в тарификационный список.

Вакантные должности, не заполненные более трех месяцев, подлежат сокращению.

Ответственность за своевременность и правильность определения размеров заработной платы работников несет руководитель учреждения.

**1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов  
(ставок заработной платы) подолжностям медицинского и  
фармацевтического персонала**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	1,0492
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики (фармацевтической продукции); младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	1,2623
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	1,3443
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; фармацевт	1,4590
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	1,5246
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-	1,6066

	профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	Врач-интерн; врач-стажер	1,6721
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты <sup>8</sup> ; провизор-технолог; провизор-аналитик	1,8033
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <sup>9</sup>	1,8361
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор <sup>10</sup>	1,8852
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.)	2,0492
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	2,1311

<sup>8</sup> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<sup>9</sup> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<sup>10</sup> К 4 квалификационному уровню данной квалификационной группы относятся:

а) оперирующие врачи-хирурги всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) в стационарах: гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), оперблок (операционное отделение), отоларингологическое, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родильное, травматологическое, травматолого-ортопедическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

б) врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

в) врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи: лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенхирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы;

г) врачи-хирурги поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

д) врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

**2. Перечень учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда**

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей	
1	2	
1.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 12 процентов:	
1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза	Медицинским и другим работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи
1.2.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; кабинеты инфекционных заболеваний.	<*>
1.3.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.	<*>
1.4.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.	<*>
1.5.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.	<*>
1.6.	Операционные блоки (отделения) стационаров.	<*>
1.7.	Отделения (группы, палаты): - анестезиологии-реанимации; - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); - гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; - для новорожденных детей; - педиатрические для новорожденных детей; - гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; - родовые.	<*>
1.8.	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.	<*>
1.9.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).	<*>
1.10.	Дома сестринского ухода	<*>
1.11.	Должности в учреждениях здравоохранения:	- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;

		<ul style="list-style-type: none"><li>- медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;</li><li>- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену);</li><li>- медицинская сестра по массажу, инструктор ЛФК;</li><li>- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);</li><li>- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;</li><li>- фармацевтический персонал аптек;</li><li>- фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;</li><li>- медицинский дезинфектор;</li><li>- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптек;</li><li>- медицинский персонал приемных отделений стационаров ЛПУ;</li><li>- персонал стерилизационных;</li><li>- медицинские сестры процедурной</li></ul>
--	--	---

1.12.	Лаборатория, отделы отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов	<*>
1.13.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.	<*>
2.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 16 процентов:	
2.1.	Детские больницы (отделения)	Педагогический персонал
3.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 20 процентов:	
3.1.	Психиатрические, психоневрологические и наркологические учреждения (отделения, палаты, кабинеты)	<*>
3.2.	Отделения (палаты) для: - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; - недоношенных детей; - лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей	<*>
3.3.	Противотуберкулезные учреждения (подразделения)	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы
4.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, и дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 40 процентов:	
4.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения, отделы, отделения, палаты, кабинеты, лаборатории других учреждений здравоохранения	Медицинским и другим работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи
5.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и т.д., больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, и дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере 64 процентов:	

5.1.	Лаборатории осуществляющие обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.	<*>
6		
5.2.	Отделения, кабинеты, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными	<*>
6. Учреждения, подразделения и должности с особыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с особыми условиями труда:		
6.1.	Все учреждения здравоохранения	Сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра – 8 процентов.

\* Перечень должностей работников, оклады (ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, предусмотренных указанным перечнем (классификатором), утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками учреждения представительным органом.

Примечание:

1. Для работников, занятых на работах с разными условиями опасности, предусмотренными в пунктах 1, 2, 3 Перечня учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда, применяется доплата к должностному окладу в размере 24 процентов.

2. В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах раздела 2 Перечня учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда, выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

3. Работникам других учреждений (подразделений), не включенным в указанный перечень и привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в указанных в настоящем Перечне учреждениях (подразделениях), оплата производится за фактически отработанное время в особых условиях с учетом соответствующей доплаты к должностному окладу.

### **3. Перечень должностей работников учреждений здравоохранения, относимых к основному персоналу, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг», для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

1. Заведующий структурным подразделением муниципального учреждения из числа врачебного или провизорского персонала (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.).

2. Начальник структурного подразделения муниципального учреждения из числа врачебного или провизорского персонала (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.).

3. Врачи и провизоры всех наименований.

### **4. Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группе по оплате труда руководителей**

1. Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается администрацией муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

7

Группы по оплате труда руководителей	Для учреждений, имеющих коечный фонд - число сметных коек	Для учреждений, не имеющих коечного фонда - число врачебных должностей по штатному расписанию
I	От 701 до 1000	От 261 до 350
II	От 401 до 700	От 201 до 260
III	От 251 до 400	От 111 до 200
IV	От 201 до 250	От 61 до 110
V	От 101 до 200	От 31 до 60
VI	До 100	До 30

1.1. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

1.2. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, могут быть отнесены к более высокой группе по оплате труда, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.



## **6. Порядок проведения тарификации работников учреждений здравоохранения**

Для проведения работы по определению должностных окладов (ставок) заработной платы работников, а также размеров доплат к должностным окладам приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия из числа его сотрудников.

В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер, работник, занимающийся кадровыми вопросами, начальник планово-экономического отдела (экономист), представитель профсоюзного или иного представительного органа работников, а также другие лица, привлекаемые руководителем муниципального учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по установленной форме. Результаты своей работы тарификационная комиссия оформляет протоколом.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему), проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей, выполняющих работу по своей специальности в соответствующих подразделениях.

Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ.

Изменения и дополнения в тарификационный список вносятся соответствующими вкладывающими, заверенными членами тарификационной комиссии.

При изменении расчетной величины соответствующие изменения вносятся в тарификационный список.

Вакантные должности, не заполненные более трех месяцев, подлежат сокращению.

Ответственность за своевременность и правильность определения размеров заработной платы работников несет руководитель учреждения.

## **7. Оплата труда в учреждениях здравоохранения**

Оплата труда медицинских и фармацевтических работников в учреждениях здравоохранения устанавливается исходя из тарификационных списков.

Нормы часов работы за ставку заработной платы для медицинских работников определены Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

Должностной оклад главных медицинских сестер учреждений устанавливается в размере 70 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное в эти дни время производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится на условиях почасовой оплаты труда от размера установленной расчетной величины с применением следующих коэффициентов:

Ученое звание, степень; почетное звание	Размеры коэффициентов
Профессор, доктор наук; "Народный врач"	0,30
Доцент, кандидат наук; "Заслуженный врач"	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят. Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц с разовой оплатой труда не считается совместительством.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Приложение 6  
к Инструкции

**1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Межуровневые коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	Социальный работник	1,2049
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,2803
2 квалификационный уровень	Медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов	1,4590
3 квалификационный уровень	Заведующий отделением (социальной службой)	1,8525

**2. Перечень учреждений социального обслуживания, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда**

Наименование учреждений и их подразделений	Наименование должностей
1	2
Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере от 15 до 20 процентов:	
муниципальное учреждение «Центр реабилитации для детей инвалидов»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Социально – реабилитационное отделение детей с ограниченными возможностями (стационар);</li> <li>- Отделение дневного пребывания детей и подростков с ограниченными возможностями;</li> <li>- Социальный приют для несовершеннолетних (стационарное отделение);</li> <li>- Реабилитационное отделение дневного пребывания для несовершеннолетних детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;</li> <li>- Отделение социальной помощи на дому.</li> </ul>	Перечень должностей, имеющих право на применение отраслевого повышающего коэффициента, и конкретный размер повышающего коэффициента по всем типам учреждений определяется нормативным правовым актом уполномоченного органа

**3. Перечень должностей работников учреждений социального обслуживания, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений**

№ п/п	Наименование учреждений	Наименование должностей
1	Муниципальное учреждение «Центр реабилитации для детей – инвалидов»	Заведующие отделениями, воспитатель, воспитатель групп инвалидов, воспитатель групп реабилитации, специалист по социальной работе, социальный работник

**4. Порядок отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей**

1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января уполномоченным органом.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более чем на один год.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено органом управления социальной защиты населения по подчиненности учреждения.

3. При установлении временных показателей для отнесения комплексных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей действующие показатели для учреждений, занимающихся комплексными видами социального обслуживания, не пересматриваются.

4. При открытии на базе действующих учреждений социального обслуживания населения (центров социальной помощи семье и детям и др.) дополнительных структурных подразделений различной целевой направленности учреждения могут быть отнесены к более высоким группам по оплате труда руководителей.

Показатели для отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей

Муниципальное учреждение «Центр реабилитации для детей – инвалидов»

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов, исчисленная по объемным показателям
I	Свыше 350 баллов
II	201-350 баллов
III	101-200 баллов
IV	До 100 баллов
V	-

Конкретное количество баллов, предусмотренное для отнесения муниципального учреждения «Центр реабилитации для детей – инвалидов» к одной из групп по оплате труда руководителей, определяется по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
Количество граждан, обслуживаемых в центрах (комплексных центрах) социального обслуживания:			
1	При обслуживании престарелых и инвалидов в нестационарных условиях (в отделениях социального обслуживания на дому)	Свыше 2000 чел.	300
		1000-2000 чел.	250
		500-1000 чел.	150
		До 500 чел.	50
2	При обслуживании несовершеннолетних (в том числе детей-инвалидов) в стационарных отделениях (социальная гостиница, приют)	За каждое отделение	25
3	В отделениях дневного пребывания, отделениях социальной реабилитации	За каждое отделение	25

### **5. Порядок составления штатного расписания**

Штатное расписание работников учреждений социального обслуживания составляется ежегодно на 1 января и при каждом изменении в течение года. Изменения и дополнения в штатное расписание вносятся соответствующими приказами руководителя.

Вакантные должности, не заполненные более трех месяцев, подлежат сокращению.

Штатное расписание подписывается руководителем учреждения, главным бухгалтером, согласовывается с главным работником экономической службы комитета по социальной защите населения. Утверждается председателем комитета по социальной защите населения муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

**Примерный перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах**

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Дети"), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), водитель пожарного автомобиля.
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штатном расписании учреждения такой должности.
3. Водители: автобусов, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.
4. Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек.
5. Швея.
6. Водитель легковых автомобилей, автобусов малого класса.
7. Повар.
8. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.
9. Слесарь-ремонтник.
10. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
11. Слесарь по ремонту автомобилей.

Примечания:

1. К квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 4-8-го разрядов согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, либо более высокой сложности. Рабочие, выполняющие такие работы, должны обладать не только профессиональными знаниями, соответствующими присвоенному или квалификационному разряду, но и ориентироваться в смежных профессиях, использовать передовой производственный опыт.

Другим рабочим, не предусмотренным примерным перечнем, оплата по более высокому межуровневому коэффициенту может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем профилям, если по одному из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. На основе примерного перечня в учреждениях разрабатывается перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, Перечень формируется с учетом мнения выборного представительного органа работников учреждения и утверждается приказом по учреждению.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с Перечнем может устанавливаться на срок не более одного года в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

4. Отмена оплаты труда по указанным разрядам является изменением существенных условий трудового договора и осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5. Перечень пересматривается ежегодно в период проведения в Учреждении тарификации. Изменения, дополнения, вносимые в Перечень, утверждаются в порядке, предусмотренном для принятия Перечня.

**Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда**

1. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.
2. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.
3. Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).
4. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.
5. Стирка, сушка и глажение спецодежды.
6. Работы у горячих плит, электро-жаро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
7. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
8. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, чисткой и резкой лука, опалкой птицы.
9. Работы, связанные с мытьем посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
10. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
11. Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.
12. Все виды работ, выполняемые в учреждениях, при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.
13. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
14. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).
15. Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.
16. Уборка помещений, где предусмотрены тяжелые работы, работы с вредными и(или) опасными условиями труда.
17. Работы, связанные с ремонтом автомобилей.
18. Иные виды работ, при выполнении которых по результатам аттестации рабочих мест установлено наличие вредных производственных факторов.

Приложение 9  
к Инструкции

**Перечень муниципальных учреждений**

№ пп	Наименование муниципального учреждения	Группа по оплате труда	Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения	Число месячных должностных окладов
1	Муниципальное казенное учреждение «Центр административно-хозяйственного обеспечения»	VI	1,75	13
2.	Муниципальное учреждение Централизованная бухгалтерия управления образования администрации муниципального образования «Тосненский район Ленинградской области»	III	2,5	9